

แบบแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ อำเภอนาดัง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2566

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวง

1.ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง(4E) ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (Service)

แผนงานที่ 9 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

2. ยุทธศาสตร์สสจ:

3.ผลผลิต: มีระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

กลุ่มงาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ	ลำดับโครงการ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ*	ประเภท / กิจกรรม	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย*	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												รายละเอียดงบประมาณ*	จำนวนเงินที่ขอรับจัดสรร	แหล่งงบประมาณ	ผลงาน						
									ต.	พ.	ธ.	ม.	ค.	ก.	พ.	มิ.	ค.	เม.	พ.	มิ.				ก.	ค.	ก.	ย.	66	67	
บริหารทั่วไป	วิชัย เกตุนาค	82	โครงการซ่อมแซมอาคารอค์ศีกัย	บุคลากรทุกคนได้รับการฝึกอบรมซ่อมแซมอค์ศีกัยเบื้องต้น	ซ่อมแซม	อบรมให้ความรู้ด้านอค์ศีกัย	150 คน	รพ.นาดัง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1.ค่าอาหารกลางวันอาหารว่างและเครื่องดื่ม 150 คน * 170 บาท รวมเป็นเงิน 25,550 บาท	36,850	เงินบำรุง					
																						2.ค่าป้าย 1 ป้าย รวมเป็นเงิน 1,500 บาท								
																						3. ค่าวิทยากรบรรยาย 1 คน * 4 ชั่วโมง * 600 บาท รวมเป็นเงิน 2,400 บาท								
																						4. ค่าวิทยากรปฏิบัติ 2 คน * 4 ชั่วโมง * 300 บาท รวมเป็นเงิน 2,400 บาท								
																						5.ค่าวัสดุ รวมเป็นเงิน 5,000 บาท								
รวมงบประมาณ																	36,850													
บริหารทั่วไป	วิชัย เกตุนาค	83	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์คปสอ.นาดัง ปีงบประมาณ 2567	คปสอ.นาดัง มีแผนปฏิบัติการ	อบรม	อบรมให้ความรู้ตามยุทธศาสตร์	60 คน	สถานที่เอกชนนอกจังหวัด									/	/	/	/	/	/	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 750 บาท*60คน*3วัน รวมเป็นเงิน 135000 บาท	295,900	เงินบำรุง					
																						2.ค่าเช่าห้องประชุม 3 วัน*3,000 รวมเป็นเงิน 9,000 บาท								
																						3.ค่าวิทยากรบรรยาย 3 คน*600 บาท*8 ชั่วโมง รวมเป็นเงิน 14,400 บาท								
																						4.ค่าที่พัก 900 บาท*60 คน รวมเป็นเงิน 54,000 บาท								
																						5.ค่าพาหนะค่าจ้างรถบัส 25,000*3 วัน รวมเป็นเงิน 75,000 บาท								
																						6.ค่าวัสดุอุปกรณ์ รวมเป็นเงิน 7,000 บาท								
																						7.ค่าป้ายรวมเป็นเงิน 1,500 บาท								
รวมงบประมาณ																	295,900													

แบบแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ อำเภอนาดัง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2566

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวง

1.ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง(4E) ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (Service)

แผนงานที่ 9 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

2. ยุทธศาสตร์สสจ:

3.ผลผลิต: มีระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

กลุ่มงาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ	ลำดับโครงการ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ*	ประเภท / กิจกรรม	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย*	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												รายละเอียดงบประมาณ*	จำนวนเงินที่ขอรับจัดสรร	แหล่งงบประมาณ	ผลงาน															
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				66	67														
งานบริหารจัดการกำลังคนคปส.นาด้วง	สุริภรณ์ กอเข็ม นายวิชญ์ เชียงขวาง อังคนา โยธา	84	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของคปส.นาด้วงสู่ความเป็นมืออาชีพ ปีงบประมาณ 2566 (บุคลากรเก่ง)	- ร้อยละ 80 ของบุคลากรคปส.นาด้วงที่เกี่ยวข้องตามภาระงานที่รับผิดชอบ เข้าร่วมประชุมวิชาการที่จัดให้	จัดประชุมวิชาการ	- สำรวจความต้องการ Training need จากบุคลากรของคปส.นาด้วง - จัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อออนุมัติจัดประชุม - จัดหาวิทยากร - จัดประชุมวิชาการ 2-3 ครั้ง/เดือน - สรุปและประเมินผลโครงการ	พยาบาล วิชาชีพ 44 คน - นวก. สาธารณสุข 10 คน - ผู้ช่วยเหลือ คนใช้/ জনท.อื่นๆ รวม 30 คน - บุคลากรอื่นๆ ของรพ.นาด้วงที่สนใจ	ห้องประชุมรพ.นาด้วง								/	/	/	/	/	/			- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าประชุมและวิทยากร (งานกลุ่มการพยาบาล) จำนวน 25 คน x 35 บาท x 5 ครั้ง รวมเป็นเงิน 4,375 บาท	32,125	เงินบำรุง													
รวมงบประมาณ												32,125																											

แบบแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ อำเภอนาดัง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2566

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวง

1.ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง(4E) ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (Service)

แผนงานที่ 9 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

2. ยุทธศาสตร์สสจ:

3.ผลผลิต: มีระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

กลุ่มงาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ	ลำดับโครงการ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ*	ประเภท / กิจกรรม	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย*	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												รายละเอียดงบประมาณ*	จำนวนเงินที่ขอรับจัดสรร	แหล่งงบประมาณ	ผลงาน	
									ต.	พ.	อ.	ค.	ก.	พ.	มิ.	ค.	เม.	พ.	มิ.	ก.				ค.	ก.
งานบริหารจัดการกำลังคนคปสอ.นาดัง	คณะกรรมการ HR ของรพ./คปสอ.	85	จัดส่งบุคลากรพยาบาล อบรมเฉพาะทาง (บุคลากรเก่ง)	- พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานที่รพ./รพ.สต. ได้รับการอบรมหลักสูตรการตรวจรักษาโรคเบื้องต้น 2 คน - พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานที่งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน และนิติเวชได้รับการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน จำนวน 1 คน - พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานที่ตึกผู้ป่วยใน รับผิดชอบผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังและผู้ติดสารเสพติด จำนวน 1 คน - หัวหน้างานได้รับการอบรมหลักสูตรผู้บริหาร จำนวน 2 คน	จัดส่งพยาบาล วิชาชีพ อบรมเฉพาะทาง หลักสูตร อบรมหลักสูตร 4 เดือน	- เสนอรายชื่อบุคลากรที่ควรได้ไปอบรมต่อคณะ กรรมการบริหารพ./กรรมการ HRD คปสอ.นาดัง - คัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆโดยผ่าน คณะกรรมการHRD ของรพ.และของคปสอ.นาดัง - จัดหาสถาบัน/แหล่งฝึกอบรม - จัดส่งบุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการบริหารพ./ คณะกรรมการHRD คปสอ.นาดัง เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆตามแผนงาน - ลงทะเบียนเรียน - เข้ารับการอบรมตามวันเวลาที่สถาบัน/แหล่งฝึกอบรมกำหนด	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติงานที่รพ./รพ.สต. จำนวน 4 คน	ส่วนกลาง / ส่วนภูมิภาค						/	/	/	/	/	- หลักสูตรการตรวจรักษาโรคเบื้องต้น ค่าลงทะเบียน 50,000 บาท x 2 คน เป็นเงิน 100,000 บาท - หลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน ค่าลงทะเบียน 50,000 บาท x 1 คน เป็นเงิน 50,000 บาท - หลักสูตรการพยาบาลผู้สูงอายุและสารเสพติด 1 คน (กรรมการแพทย์กระทรวงสาธารณสุข จัดอบรม ค่าลงทะเบียนฟรี) - ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะ 40,000 บาท x 4 คน เป็นเงิน 160,000 บาท - หลักสูตรผู้บริหารทางการพยาบาล ค่าลงทะเบียน 55,000 บาท x 2 คน เป็นเงิน 110,000 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะ 45,000 บาท x 6 คน เป็นเงิน 270,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 530,000 บาท	530,000	เงินบำรุง				
รวมงบประมาณ																530,000									

แบบแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ อำเภอนาดัง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2566

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวง

1.ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง(4E) ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (Service)

2. ยุทธศาสตร์สสจ:

3.ผลผลิต: มีระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

แผนงานที่ 9 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

กลุ่มงาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ	ลำดับโครงการ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ*	ประเภท / กิจกรรม	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย*	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												รายละเอียดงบประมาณ*	จำนวนเงินที่ขอรับจัดสรร	แหล่งงบประมาณ	ผลงาน						
									ต.	พ.	อ.	ค.	ม.	ค.	ก.	พ.	ม.	ย.	ก.	ค.				ก.	ย.	66	67			
งานบริหารจัดการกำลังคนคปสอ.นาดัง	น.ส.กรรณิการ์ ชินอักษร นางพนัสตา ศรีวิธา	86	โครงการตรวจสุขภาพบุคลากรของคปสอ.นาดัง ปีงบประมาณ2566 (บุคลากรมีสุขภาพดี)	-ร้อยละ100 ของบุคลากรในคปสอ.นาดังได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี - บุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ร้อยละ100 - บุคลากรกลุ่มป่วยได้รับการรักษา ร้อยละ100	ตรวจสุขภาพประจำปี	- สํารวจ จํานวนบุคลากรของรพ./สสอ.นาดัง/รพ.สต. ที่ต้องได้ตรวจสุขภาพทั้งหมด - แยกกลุ่มอายุน้อยกว่า 35ปี และกลุ่มอายุมากกว่า 35ปีขึ้นไป - กำหนดวันตรวจสุขภาพ และเข้าตรวจตามวัน เวลาที่กำหนด - สรุปผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ/คืนข้อมูลให้คณะกรรมการHR - ส่งต่อข้อมูลกลุ่มเสี่ยงให้คณะกรรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพบุคลากร - กลุ่มป่วยได้รับการตรวจรักษาทุกคน - จัดทำสมุดตรวจสุขภาพประจำตัว ให้บุคลากรทุกคน จำนวน 200 เล่ม	- บุคลากรของรพ.นาดัง จำนวน 120 คน - บุคลากรของสสอ./รพ.สต. จำนวน 40 คน	รพ.นาดัง																- ค่าตรวจสุขภาพบุคลากรกลุ่มอายุน้อยกว่า 35 ปี - ค่าตรวจสุขภาพบุคลากรกลุ่มอายุ35 ปีขึ้นไป - จัดทำสมุดตรวจสุขภาพประจำตัวให้บุคลากรทุกคน จำนวน 200 เล่ม ะ 50 บาท เป็นเงิน 10,000 บาท	10,000	ใช้สิทธิเบิกตรงกรมบัญชีกลางและสิทธิประกันสังคม - เงินบำรุง				
รวมงบประมาณ																										10,000				

แบบแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ อำเภอนาดัง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2566

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวง

1.ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง(4E) ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (Service)

แผนงานที่ 9 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

2. ยุทธศาสตร์สสจ:

3.ผลผลิต: มีระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

กลุ่มงาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ	ลำดับโครงการ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ*	ประเภท / กิจกรรม	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย*	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												รายละเอียดงบประมาณ*	จำนวนเงินที่ขอรับจัดสรร	แหล่งงบประมาณ	ผลงาน			
									ต.	พ.	อ.	ค.	ม.	ค.	ก.	พ.	ม.	ค.	ก.	ค.				ก.	ย.	66	67
pcu รพ.นาดัง	น.ส.สุทธิดา ปิตุลา นางนิชรา คำครุฑ	87	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ลดพุง ลดโรค สำหรับบุคลากรสาธารณสุข โรงพยาบาล นาดัง	1. บุคลากรสาธารณสุข กลุ่มเสี่ยง มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ ในการดูแลสุขภาพตามหลัก 3อ.2ส. อย่างน้อย 80%		1. จัดประชุมวางแผนการดำเนินงานปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ (DPAC) ปีงบประมาณ 2566	73 คน	รพ.นาดัง				/							/	1) ค่าอาหารกลางวันอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการอบรม และ วิทยากร จำนวน 75 X 170 X 1 วัน เป็นเงิน 12,750 บาท	15,150	เงินบำรุง รพ.					
				2. ประชาสัมพันธ์โครงการ																							
				2. บุคลากรสาธารณสุข กลุ่มเสี่ยงมีความรู้ทักษะการออกกำลังกายถูกต้องร้อยละ 100		3.จัดอบรม เรื่องการเลือกบริโภคอาหาร การควบคุมน้ำหนักตัว																					
				3. บุคลากรสาธารณสุข มีภาวะสุขภาพดีขึ้น มีบุคคลต้นแบบในการดูแลสุขภาพสำหรับกลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย ในหน่วยงาน โรงพยาบาลนาดัง อย่างน้อย 80%		4. จัดประกวดต้นแบบหุ่นดีสุขภาพดี เลือกบริโภคอาหาร การควบคุมน้ำหนักตัว และวิธีการออกกำลังกาย													5) ค่าวัสดุในการจัดอบรม เป็นเงิน 5,000 บาท	7,500							
																		6) ค่าเครื่องชั่งน้ำหนักตัวมกลาย จำนวน 1 เครื่อง เป็นเงิน 1,000 บาท									
																			7) ค่าป้าย จำนวน 2 ป้าย เป็นเงิน 1,500 บาท	10000							
																		8) ค่ารางวัลสนับสนุนเชิดชูเกียรติ จำนวน 6 รางวัล เป็นเงิน 10,000 บาท									
																			รางวัลชนะเลิศ ผู้ที่ลดน้ำหนักได้มากที่สุด จำนวน 3,000 บาท 1 รางวัล								
																			- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 1 จำนวน 2,000 บาท 2 รางวัล								
																			- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 2 จำนวน 1,000 บาท 3 รางวัล)								
รวมงบประมาณ																32,650											

แบบแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ อำเภอนาดวง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2566

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวง

1.ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง(4E) ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (Service)

แผนงานที่ 9 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

2. ยุทธศาสตร์สสจ:

3.ผลผลิต: มีระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

กลุ่มงาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ	ลำดับโครงการ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ*	ประเภท/กิจกรรม	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย*	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												รายละเอียดงบประมาณ*	จำนวนเงินที่ขอรับจัดสรร	แหล่งงบประมาณ	ผลงาน	
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				66	67
กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	นายสายัญ จันทร์นาม นายเมธา รัชต์ กาวี น.ส.จิราภรณ์ ศรพรหม และ น.ส.แก้วกัลยา ทองรักษ์	88	โครงการอบรมให้ความรู้แก่พยาบาลและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาดวง เรื่องยาความเสี่ยสูง (High Alert Drugs)	1. กลุ่มเป้าหมายผ่านการอบรมร้อยละ 100 2.ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ 80 3.ปฏิบัติตามแนวทางการใช้ยาความเสี่ยสูงได้ถูกต้อง ร้อยละ 100		1.กิจกรรมจัดประชุมอบรมให้กับพยาบาล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลนาดวง 2. ติดตามประเมินผล 3.สรุปโครงการ	พยาบาลและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาดวง จำนวน 50 คน	รพ.นาดวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 1 มื้อ x 30 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท 2.ค่าเอกสารและอุปกรณ์ในการอบรม เป็นเงิน 300 บาท	1,800	เงินบำรุงรพ.นาดวง			
รวมงบประมาณ																	1,800								

แบบแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ อำเภอหาดวัง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2566

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวง

1.ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง(4E) ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (Service)

แผนงานที่ 10 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

2. ยุทธศาสตร์สสจ:

3.ผลผลิต: มีระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

กลุ่มงาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ	ลำดับโครงการ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ*	ประเภท / กิจกรรม	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย*	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												รายละเอียดงบประมาณ*	จำนวนเงินที่ขอรับจัดสรร	แหล่งงบประมาณ	ผลงาน			
									ต.	พ.	อ.	ค.	ก.	พ.	มิ.	ค.	เม.	พ.	มิ.	ก.				ส.	ก.	66	67
งานวิชาการ/วิจัย	นางสุริภรณ์ กอเขม น.ส.อังคณา โยธธา น.ส.วีชรี แซ่มซ้อย นายวิชญ์ เชียงขวาง	89	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านR2R และวิจัยของคปสอ.หาดวัง ปีงบประมาณ2566	- คปสอ.หาดวัง มีผลงานR2R /วิจัย อย่างน้อย 3-5 เรื่องต่อปี - คปสอ.หาดวัง มีผลงานR2R /วิจัย นำเสนอในระดับจังหวัดและระดับเขต อย่างน้อย 2 เรื่องต่อปี	จัดอบรม	- ประชุมชี้แจงในที่ประชุมคปสอ.หาดวัง - กำหนดเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ในการจัดอบรม - วิเคราะห์ และวางแผนร่วมกับทีม - จัดทำแผนงาน/โครงการเสนอผู้บริหาร - ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ - จัดประกวดผลการดำเนินงาน - สรุปและประเมินผลโครงการ	บุคลากรของรพ./รพ.สต.ทุกแห่ง	รพ.หาดวัง															ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมอบรมงานวิจัย /R2R (วิจัยทางคลินิก) รมวิทยากร จำนวน 35 คน x 170 x 7 ครั้ง	41,650	เงินบำรุงรพ.		
																							ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมอบรมวิจัย (วิจัยด้านสังคมศาสตร์) จำนวน 35 คน x 35 บาท x 12 ครั้ง	14,700			
																							ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก กระทรวง จำนวน 1 คน X 600 บาท x 7 ชม. x 8 ครั้ง	33,600			
																							ค่าตอบแทนวิทยากรภายในกระทรวง จำนวน 1 คน x 300 บาท x 4 ชม. x 12 ครั้ง	14,400			
																							ค่าที่พักวิทยากร ภายนอกกระทรวง จำนวน 7 คืน x 1,450 บาท	10,150			
																							ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ไป-กลับ จังหวัดเลย - นครพนม ของวิทยากร ระยะทาง 371 กม.x 4 บาท x 3 ครั้ง	4,452			
																							ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ไป-กลับ สสอ.ผาขาว - รพ.หาดวัง ของวิทยากร ระยะทาง 69 กม.x 4 บาทx 12 ครั้ง	3,312			
																							ค่ากรรมการตัดสินผลงานวิจัย R2R จำนวน 3 คนๆละ 400 บาท	1,200			

แบบแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ อำเภอนาดัง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2566

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวง

1.ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง(4E) ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (Service)

แผนงานที่ 10 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

2. ยุทธศาสตร์สสจ:

3.ผลผลิต: มีระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

กลุ่มงาน/งาน	ผู้รับผิดชอบ	ลำดับโครงการ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ*	ประเภท / กิจกรรม	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย*	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												รายละเอียดงบประมาณ*	จำนวนเงินที่ขอรับจัดสรร	แหล่งงบประมาณ	ผลงาน					
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				66	67				
งานวิชาการ/ วิจัย	นางสุริกรณ์ กอเข็มน.ส.อังคนา โยธาน.ส.วัชรีย์ แซ่ม้อย นાયวิษณุ เขียงขวาง	89	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านR2R และวิจัยของคปสอ.นาดัง ปีงบประมาณ 2566 (ต่อ)	- คปสอ.นาดัง มีผลงานR2R /วิจัย อย่างน้อย 3-5 เรื่องต่อปี - คปสอ.นาดัง มี ผลงานR2R /วิจัย นำเสนอในระดับจังหวัด และระดับเขต อย่างน้อย 2 เรื่องต่อปี	จัดอบรม	- ประชุมชี้แจงในที่ประชุมคปสอ.นาดัง - กำหนดเป้าหมาย และ วัตถุประสงค์ในการจัดอบรม - วิเคราะห์ และวางแผนร่วมกับทีม - จัดทำแผนงาน/โครงการเสนอผู้บริหาร - ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ - จัดประกวดผลการดำเนินงาน - สรุปและประเมินผลโครงการ	บุคลากรของรพ./รพ.สต. ทุกแห่ง	รพ.นาดัง													จัดประกวดผลงานวิชาการระดับอำเภอ เงินรางวัลผู้มีผลงานวิชาการรางวัลที่ 1, 2, 3 และชมเชย 3 รางวัล เป็นเงิน 7,500 บาท	7,500	เงินบำรุงรพ.						
																									ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มเจ้าหน้าที่คปสอ.นาดัง ในวันนำเสนอผลงานวิจัย R2R รวมคณะกรรมการ จำนวน 40 คน X 170 บาท เป็นเงิน 6,800 บาท	6,800			
																												ค่ากรอบเกียรติบัตร จำนวน 6 กรอบ ละคร 150 บาท เป็นเงิน 900 บาท	900
																										ค่าจัดทำป้ายไวนิลโครงการและป้ายมหาวิทยาลัย จำนวน 2 ป้าย เป็นเงิน 1,600 บาท	1,600		
รวมงบประมาณ																		140,264											

