

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนาด้วง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
โรงพยาบาลนาด้วง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนาด้วง	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาด้วง อ.นาด้วง จ.เลย วัน/เดือน/ปี : 7 มี.ค. 2562 หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (นางวัชรีย์ เกตุนาค) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ผู้อนุมัติรับส่ง (นายชัยยา ปานันท์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาด้วง
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นายพงษ์กรณ์ ศิริภาพงษ์) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ 7 มี.ค. 2562 เดือน พ.ศ. ๒๕๖๒	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนาด้วง จังหวัดเลย

ที่ ลย ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๑๗

วันที่ 7 มี.ค. 2562

เรื่อง แผนปฏิบัติการราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลนาด้วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาด้วง

ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อบูรณาการการดำเนินงานตามแผนแม่บทดังกล่าวในหน่วยงาน ตลอดจนนโยบายภาครัฐและมติคณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ทุกส่วนราชการดำเนินการพัฒนาธรรมาภิบาลด้านต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพและมีรูปธรรมการดำเนินงานที่ชัดเจนนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลนาด้วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การดำเนินงานตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ และแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้มีการปรับปรุงใหม่มาเป็นแนวทางหลักในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ประกอบกับการรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานฯ เพื่อการดำเนินงานป้องกันปราบปรามทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด ในแผนปฏิบัติการนี้ด้วย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลนาด้วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการดังกล่าวแก่สาธารณสุขชนทางเว็บไซต์ โรงพยาบาลนาด้วง เพื่อเป็นแนวทางดำเนินงานของทุกกลุ่มงานในหน่วยงานต่อไป

(นางวัชรีย์ เกตุนาค)

เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ทราบ

อนุมัติ

(นายชัยยา ปานันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาด้วง



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลดัดวงศ์
ประจำปีงบประมาณ 2562
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

คำนำ

โรงพยาบาลนาด้วง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ขึ้นภายใต้กรอบแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์การดำเนินงานของทั้ง ๒ แผนงาน ตลอดจนนำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ รวมทั้งแนวทางการพัฒนาด้านธรรมาภิบาลของโรงพยาบาลนาด้วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มาประกอบการกำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ประกอบด้วย ๑)สร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต จิตอาสา และคุณธรรม จริยธรรม ๒)ปรับปรุงและพัฒนากลไกป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมองค์กร และ ๓) สร้างกลไกและระบบการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพที่เป็นไปตามกรอบแผนแม่บทของกระทรวงฯ ทั้ง ๒ แผนงาน

การจัดทำแผนปฏิบัติการฯในครั้งนี้ได้รับความร่วมมือพร้อมการให้ข้อเสนอแนะแนวทางจากผู้บริหารและแนวทางจากผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด จึงขอกราบขอบคุณทุกท่าน มา ณ โอกาสนี้ด้วย

กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.นาด้วง

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

นโยบายและทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการฯ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการฯ ปี ๒๕๖๒

๑

๓

๗

๑๑

นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐมาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนพัฒนาฯ ต่างๆ โดยมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๖๓ ที่รัฐต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้ความรู้แก่ประชาชน ตลอดจนการจัดให้มีมาตรการและกลไกดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มงวด รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้าน ปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง

๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ที่ให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มีเป้าหมาย “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand)

๕. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต” และเป้าหมายผลประเมิน ITA สูงกว่าร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๖. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่มีเป้าหมายยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของคนไทย

๗. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ มาตรา ๗๔ กำหนดจรรยาข้าราชการ ๕ ประการ และกำหนดให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจส่วนราชการ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดจรรยาข้าราชการสาธารณสุข ๗ ประการ ประกอบด้วย ๑) ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ๒) ยืนหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และเสมอภาค ๔) ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์งาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ ๗) ปฏิบัติตามหลักค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ

๘) การปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ นายกรัฐมนตรีได้สั่งการประชุมคณะรัฐมนตรี และมีมติกำหนดให้ทุกส่วนราชการดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อย่างน้อยเดือนละ ๑ งาน/บริการ

๙) นโยบายนายกรัฐมนตรีข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ที่เน้นความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม มี ประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็วและปลอดการทุจริต และสนับสนุนองค์การเอกชนและเครือข่ายต่างๆ เพื่อ สอดส่องเฝ้าระวัง และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐) มติคณะรัฐมนตรี ที่มีเป้าหมายให้มีการพัฒนาคุณธรรมของคนไทยโดยเน้น คุณธรรมนำการ พัฒนาชาติ

๑๑) มาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป ๑ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้าง เครือข่าย)

๑๒) นโยบายรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข ที่เน้นให้บุคลากรมีค่านิยม "ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความ รับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์งาน และกล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง"

๑๓) นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้น้อยนำพระบรมราโชวาทในหลวง ร๙ มาเป็นแนวทาง ปฏิบัติงาน นำค่านิยมองค์กร MOPH มาขับเคลื่อนในการบริหารงาน

๑๔) มติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ และข้อสั่งการของ นายกรัฐมนตรีที่กำหนดให้ส่วนราชการพัฒนาระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแผน ยุทธศาสตร์ชาติฯ พรบ. ข้อมูลข่าวสารฯ พรบ. อำนาจความสะอาดฯ และมาตรฐานการดำเนินงานต่างๆ ให้ เกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสฯ

นอกจากนั้นกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ยังได้นำข้อมูลความคิดเห็นและแนวทางการ พัฒนาด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของบุคลากรและหน่วยงานในโรงพยาบาลนา ดังที่ได้มีการรวบรวมจากผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไว้เป็นแนวทางดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ต่างๆ ด้วย

วิสัยทัศน์

ระบบบริการมีคุณภาพ ประสานภาค ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข

พันธกิจ

- ๑) นำนโยบายและกำหนดทิศทางการพัฒนาสุขภาพให้สอดคล้องกับปัญหาของพื้นที่และจังหวัด
- ๒) พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔) สนับสนุนภาคีทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสุขภาพ

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรมสุขภาพที่ดี ต่อต้านการทุจริต จิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงและพัฒนากลไกป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม

องค์กร

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างกลไกองค์กรคุณธรรมและระบบการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต มีจิตอาสาและคุณธรรม จริยธรรม

การปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ถูกต้องตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ของข้าราชการ เพื่อสร้างพฤติกรรมสุจริตตลอดจนการต่อต้านทุจริต โดยอาศัยแนวคิดตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเสริมสร้างฐานคิดเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างระบบความคิด แก่ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ (Digital Thingking) และเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและดำเนินงานแก่ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด ทุกคน

วัตถุประสงค์

๑. ปรับฐานคิดบุคลากรให้มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต วิธีการดำเนินชีวิตบนหลักการ พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีสังคมที่สมดุลทั้งใน ระดับครอบครัวและสังคม

๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการดูแลสังคม ไม่ทนต่อการทุจริตและต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบฐานคิดด้วยการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางต่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายฯ เพื่อการป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงและพัฒนากลไกป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม องค์กร

การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ โดยการพัฒนากระบวนการและกระบวนการต่าง ๆ ของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล หรือการพัฒนากระบวนการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้ได้มาตรฐาน

วัตถุประสงค์

พัฒนาและยกระดับมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปตามกฎหมาย มาตรฐาน กระบวนการ และเทคโนโลยีที่เหมาะสม

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสฯ การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ผู้การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นต้นแบบที่

ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างกลไกองค์กรคุณธรรม และระบบการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

การปรับปรุงและพัฒนากลไก กระบวนการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และมีความคล่องตัวในการสืบข้อเท็จจริง การสอบสวนและดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

จัดระบบ กลไก และพัฒนากระบวนการดำเนินงานด้วยกลไกการจัดการร้องทุกข์ร้องเรียน และเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายแก่ผู้กระทำผิดด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และเท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริต

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและการปราบปรามทุจริตร่วมกับหน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาคุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดมีวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๒. มีกลไกการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบังคับใช้กฎหมายที่รวดเร็ว เป็นธรรม และทวงพลัง
๓. เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานที่สุจริต องค์กรโปร่งใส และต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภาครัฐ
๔. บุคลากรนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564		
เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินงานชีวิตการทำงานปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของหน่วยงาน - ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้โปร่งใสเป็นธรรม - ประเมินผลและพบทวนวินัยข้าราชการพนักงานอย่างต่อเนื่อง 	บุคลากรมีวินัย / การดำเนินงานทางวินัยลดลง	50	60	70	80	90	องค์กรโปร่งใสฯ	โรงพยาบาลนาด้วง
สร้างฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาคุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษา รวบรวมองค์ความรู้และผลการดำเนินงานคุณธรรมองค์กรและการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานต่างๆ - ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนวัตกรรมการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อเป็นต้นแบบความดี สุจริต จิตอาสา 	มีนวัตกรรมและข้อมูลองค์ความรู้หรือต้นแบบการพัฒนาองค์กรคุณธรรม	10	20	50	80	100	ผลการประเมิน ITA และหน่วยงานคุณธรรมผ่านเกณฑ์	โรงพยาบาลนาด้วง

ลงชื่อ

(นางวัชรีย์ เกตุภาค)

เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

ผู้จัดทำแผน

ลงชื่อ

(นายชัยยา ปานันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาด้วง

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

พันธกิจ (Mission) พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
 ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศที่ ๔ Governance Excellence
 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic) พัฒนาระบบบริหาร การจัดการทางการเงิน ระบบสารสนเทศ การวิจัยและนวัตกรรมขององค์กรเพื่อสนับสนุนการให้บริการ
 เป้าประสงค์ (Goal) มีการจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
 ตัวชี้วัด (KPI) ร้อยละของหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ ๙๐
 ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลต้วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน			ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม (เดือน)	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	
๑.พัฒนาระบบและกระบวนการตามมาตรฐานคุณธรรม	๑.๑จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาและประเมินงาน จัดตั้งจัดตั้งหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบงาน จัดตั้งจัดตั้งของหน่วยงาน	ธค. ๒๕๖๑ - มีค. ๒๕๖๒	รายละเอียดยการใช้จ่ายงบประมาณ -ค่าอาหารกลางวันอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๒ คน*๑๓๐ บาท * ๓ ครั้ง = ๔,๖๘๐ - ค่าวิทยากร ๑ คน * ๒ ชั่วโมง * ๓ ครั้ง	๘,๒๘๐.- บาท	ระบบและกระบวนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานใน รพ. ได้มาตรฐานการประเมินคุณธรรม	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป รพ.
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	การจัดตั้งถ้ตั้ง ภาวพัฒนา ภารกิจหลัก การป้องกันปราบปรามทุจริตรวม ๓ ครั้งๆ ละ ๑ วัน	จำนวน ๑๒ คน		ครั้งละ ๑,๒๐๐ บาท = ๓,๖๐๐ บาท		และความโปร่งใสฯ (ITA)	

		แผนงาน			แผนเงิน			
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม (เดือน)	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	
แลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสหน่วยงานในสังกัด	<p>๑)ชี้แจงกระบวนการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based - EBIT)</p> <p>๒)ดำเนินกระบวนการสำหรับหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based - EBIT)</p> <p>๓)รณรงค์ให้ความรู้แก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการป้องกันและปราบปรามทุจริต</p>	จนท.ใน รพ. จำนวน ๑๐๒ คน	ต.ค.๖๑ - กย.๖๒ (เดือน)	<p>รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>- ค่าจัดทำป้ายรณรงค์ป้องกันและปราบปรามทุจริตจำนวน ๖ ป้ายราคาป้ายละ ๒๐๐ บาท</p>	๑,๒๐๐	ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA 100%	ฝ่ายบริหารทั่วไป รพ. นาดัง	